

La négociation du futur socle social dont l'InterSyndiCAAS a été l'acteur majeur, n'était que le prélude d'une réorganisation d'une ampleur sans précédent.

**NOS
ACTIONS
SONT VOS
ACTIONS
SEUL ON VA
PLUS VITE,
ENSEMBLE ON
VA PLUS LOIN**

Au delà des appartenances syndicales, nous avons poursuivi un seul et même objectif : DEFENDRE VOS ACQUIS SOCIAUX. Ce fut une expérience enrichissante pour chacun d'entre nous mais aussi et surtout très bénéfique pour l'ensemble des salariés.

Nous avons obtenu des avancées significatives dans le cadre de la négociation de l'accord de méthode :

- ⊙ La participation dérogatoire dans l'intéressement
- ⊙ L'augmentation de l'abondement sur PEE et PERCO
- ⊙ L'augmentation de salaire de 1,6 % pour les non cadres passant à 1 606 heures/an
- ⊙ L'augmentation de la Rémunération Variable Individuelle de 4 % (proposée par la Direction) à 5 % pour les non cadres
- ⊙ Des propositions d'harmonisation des horaires individualisés
- ⊙ Le maintien du panier repas à Lille pour les salariés ex-Caagis
- ⊙ L'augmentation de la valeur des tickets restaurant pour Lille
- ⊙ La majoration pour paiement des RTT

(Le bilan complet de ces négociations est disponible sur le blog Intersyndicaas.fr)



Forts de ce travail collectif et de notre expérience dans toutes les entités (3 des 4 CE étaient gérés par des membres de l'InterSyndiCAAS), il nous semble légitime de poursuivre ce premier travail en commun, inimaginable il y a quelques mois. Demain, c'est ensemble que nous vous représenterons dans cette nouvelle structure et concrétiserons les futurs accords.

**4 SYNDICATS
POUR UNE
SEULE VOIX**

VOTER POUR UNE LISTE COMMUNE

C'est apporter votre voix à des salariés qui ont une pleine liberté de parole et d'action, qui agissent en pleine responsabilité et en toute autonomie.

Notre engagement est dénué de toute ambition personnelle !

Nous ne craignons ni pour nos carrières ni pour notre RVI /BIV... Si nous devons intervenir, nous interviendrons dignement et sans aucun état d'âme !

**C'EST UN CHOIX CRUCIAL ET DÉTERMINANT POUR VOTRE AVENIR...
INDISPENSABLE DANS UN CLIMAT DE RÉORGANISATIONS ET DE NÉGOCIATIONS INTENSES**

VOTER InterSyndiCAAS

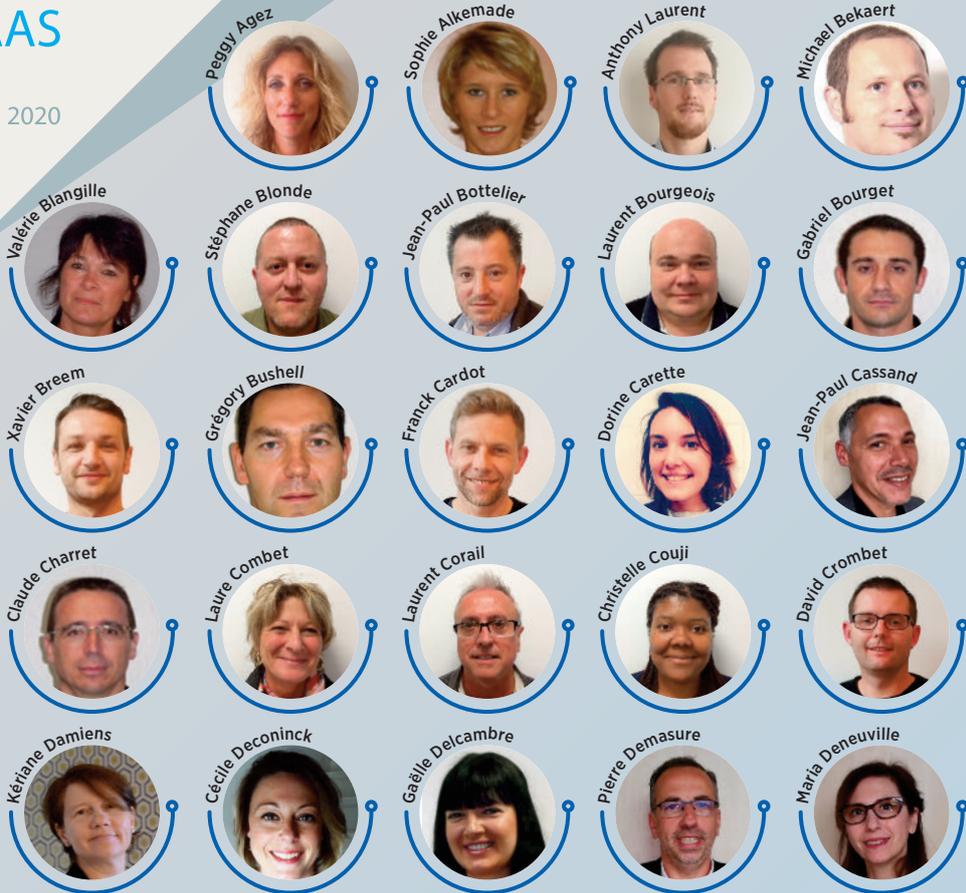
C'est confirmer à la Direction Générale la force de l'union de 4 organisations syndicales pour :

- ⊙ Défendre l'idée d'un parcours de carrière motivant en adéquation avec les aspirations et compétences de chacun (cartographie des métiers et passerelle de mobilité).
- ⊙ Faire respecter l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée
- ⊙ Porter vos revendications économiques et sociales



**DES FEMMES ET
DES HOMMES
ISSUS DES
4 ENTITÉS
ET PRÉSENTS
SUR TOUS
LES SITES**

LILLE - PARIS
VAISON LA ROMAINE



L'équipe InterSyndiCAAS

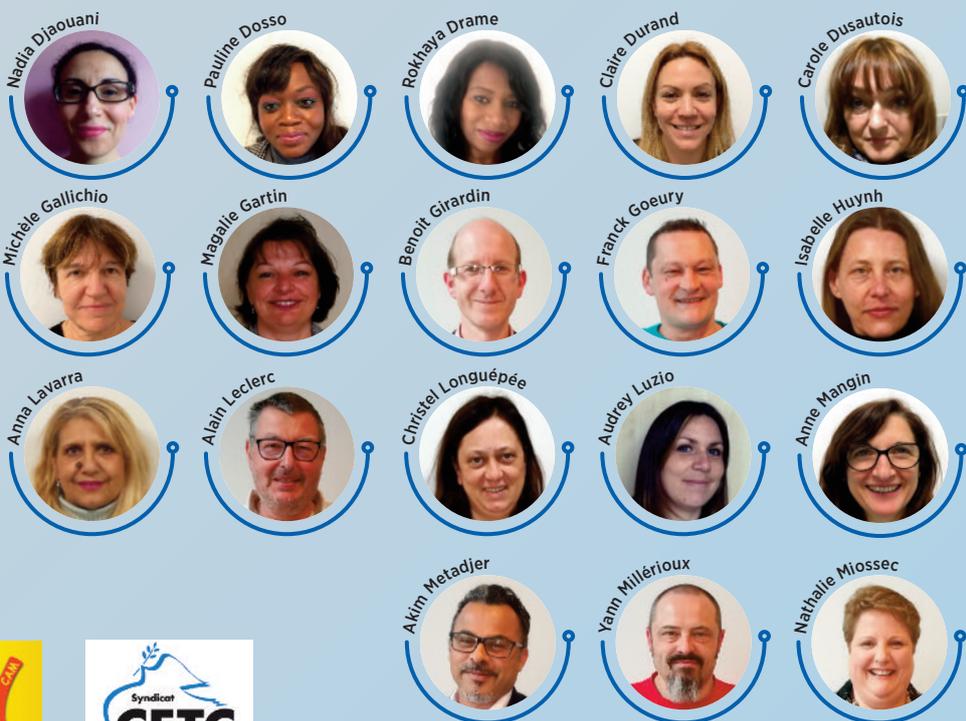
⊙ 4 organisations syndicales
qui ont fait de leurs
différences une force

⊙ 56 candidats

⊙ Une diversité importante
dans les métiers de l'entreprise,
une expertise sur l'intégralité
des accords signés dans les
4 entités et une représentation
cadres et non cadres
sur tous les sites

**VOTEZ
INTERSYNDICAAS
4 SYNDICATS
POUR UNE
SEULE VOIX**

*“ Pas de fausses promesses
mais des actes et des
engagements forts ”*



CANDIDATS AU COMITÉ D'ENTREPRISE

▶ COLLÈGE CADRE

Titulaires		Suppléants	
1	Charret Claude	Vaison	Goeury Franck
2	Vy Sophienne	Paris	Deneuve Maria
3	Metadger Akim	Paris	Girardin Benoit
4	Séebacher Marie-Laure	Paris	Combet Laure
5	Millérioux Yann	Paris	Demasure Pierre
6	Blangille Valérie	Lille	Drame Rokhaya
7	Bottelier Jean-Paul	Paris	Crombet David
8	Miossec Nathalie	Paris	Mottier Cécile
9	Goeury Franck	Paris	Corail Laurent
10	Gartin Magalie	Paris	Huynh Isabelle
11	Leclerc Alain	Paris	Bourgeois Laurent
12	Alkemade Sophie	Lille	Damiens Kérianne

▶ COLLÈGE NON CADRE

Titulaires		Suppléants	
1	Quéau Fabienne	Vaison	Durand Claire
2	Cardot Franck	Lille	Breem Xavier
3	Agez Peggy	Lille	Djaouani Nadia



L'InterSyndiCAAS est et restera à la pointe du combat pour défendre vos intérêts collectifs et individuels notamment sur :

- ⊗ Les rémunérations (salaires, RVI, primes...)
- ⊗ La discrimination au travail
- ⊗ La qualité de vie au travail (télétravail, open space...)
- ⊗ Les réorganisations en Business Unit et les nouvelles définitions des métiers
- ⊗ L'organisation du travail et son impact sur la santé physique et mentale des salariés
- ⊗ La protection sociale de qualité
- ⊗ Le temps de travail (RTT, congés, charges-planning...)
- ⊗ Le parcours de carrière (formations, aide à l'entretien...)



CANDIDATS AUX DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL

▶ LILLE

COLLÈGE CADRE	
Titulaires	Suppléants
1	Girardin Benoit
2	Alkemade Sophie
3	Crombet David

COLLÈGE NON CADRE	
Titulaires	Suppléants
1	Deconinck Cécile
2	Breem Xavier
3	Agez Peggy
4	Dosso Pauline

▶ PARIS

COLLÈGE CADRE	
Titulaires	Suppléants
1	Goeury Franck
2	Miossec Nathalie
3	Bottelier Jean-Paul
4	Longuépée Christel
5	Demasure Pierre
6	Luzio Audrey
7	Metadger Akim
8	Mottier Cécile
9	Leclerc Alain
10	Damiens Kérianne

COLLÈGE NON CADRE	
Titulaire	Suppléant
1	Lavarra Anna
	Ndiaye Binta

▶ VAISON LA ROMAINE

COLLÈGE CADRE	
Titulaires	Suppléants
1	Blonde Stéphane
2	Mangin Anne
3	Corail Laurent
4	Panetta Christophe

COLLÈGE NON CADRE	
Titulaires	Suppléants
1	Saujvon Marie-Claire
2	Solsona Christophe
3	Couji Christelle

Nos engagements



LE COMITÉ D'ENTREPRISE (CE)

Élu par les salariés, son rôle est de garantir l'intérêt collectif et de l'entreprise. Il est informé et consulté sur la situation économique et financière de l'entreprise. Il gère les activités sociales et culturelles.

EN PERSPECTIVE

- ⊙ Une présence active aux réunions du Comité d'Entreprise, aux commissions obligatoires (formation, égalité professionnelle, 1 % logement et économique), au Conseil d'Administration, auprès de la mutuelle
- ⊙ Des loisirs et œuvres sociales que vous avez plébiscités dans vos différents CE d'origine
- ⊙ De nouvelles activités communes et locales en tenant compte de vos suggestions via la mise en place de sondages réguliers
- ⊙ Un outil de gestion commun qui a fait ses preuves chez CAA, Caagis et Predica :
 - › Billetterie : élargissement de l'offre cinéma, théâtre, événements sportifs, parcs d'attractions, salons...
 - › Animations : cours de cuisine, cours d'œnologie, soirées à thèmes, jeux de cartes...
 - › Loisirs : réductions presse, codes promo pour obtenir des tarifs préférentiels, bons d'achat...
 - › Culture : conférences sur expositions, visites privées musées, avant-premières cinéma, balades photos...
 - › Enveloppes CE individuelles (existantes chez CAA, Predica et sous forme de jetons chez Caagis) qui permettront à chaque salarié sur justificatifs de bénéficier de remboursements divers tels que billets de train, d'avion, séjours, spectacles, etc.
 - › Voyages / week-end
 - › Fêtes de fin d'année sur chaque site : Arbre de Noël, cadeaux pour les enfants et les salariés
 - › Des petits déjeuners thématiques ou moments d'échanges qui permettront à chacun de rencontrer les salariés des autres services dans une ambiance conviviale
- ⊙ La généralisation du quotient familial en externe pour respecter l'anonymat et l'équité entre les salariés en fonction de leur foyer fiscal
- ⊙ La mise en place d'une application mobile pour mieux vous informer en temps réel des actualités du CE
- ⊙ La mise en place d'un site internet (déjà utilisé chez Predica et Caagis)
- ⊙ L'étude de mise à disposition de places en crèches et en centres de loisirs dans les différents sites
- ⊙ La mise en place de permanences adaptées à vos contraintes professionnelles



Demain, ce sont vos élus qui négocieront le télétravail, PERCO, santé, PEE, qualité de vie au travail, rémunération, intéressement...

LES DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL (DP)

Élus par les salariés, les DP les représentent collectivement ou individuellement et veillent au respect des obligations légales et conventionnelles de l'employeur.

EN PERSPECTIVE

- ⊙ Vous informer, préserver et faire respecter vos droits, vous écouter dans les moments difficiles, porter vos revendications et vos demandes face à la Direction
- ⊙ Des permanences régulières sur chaque site pour échanger avec vous sur des sujets qui vous tiennent à cœur ou de problèmes que vous pourriez rencontrer dans le cadre de votre activité professionnelle

VOTEZ INTERSYNDICAAS
4 SYNDICATS POUR
UNE SEULE VOIX

