



# POINTS SUR LES DÉMÉNAGEMENTS DROP V2

InterSyndiCAAS



4 SYNDICATS UNIS

Enfin des avancées...

Comme nous vous l'avions annoncé dans notre dernière communication, le projet de réaménagement de la direction prévoyait de tout centraliser sur le site de République. Y voyant une surconcentration des salariés et in fine, une dégradation de nos conditions de travail, votre CHSCT (composé uniquement d'élus de l'InterSyndiCAAS) a fait une contre-proposition. Rejetée dans sa globalité, nous avons fait remonter ce point à la Direction de CAA via le Comité d'Entreprise. Vos élus InterSyndiCAAS, Vaisonnais et Parisiens nous ont appuyé vis à vis de la direction afin que le dossier soit étudié de manière plus ...professionnelle.

SEULS VOS ÉLUS INTERSYNDICAAS SE SONT OPPOSÉS AVEC FORCE À CE PROJET INITIAL, TOUJOURS DANS UN ESPRIT CONSTRUCTIF, ET AVONS OBTENU LE RÉEXAMEN DE NOS PROPOSITIONS.

LORS DE LA RÉUNION DU 6 NOVEMBRE, DES MODIFICATIONS NOUS ONT ÉTÉ ANNONCÉES. UNE ADAPTATION DU PROJET DE RÉAMÉNAGEMENT A ÉTÉ RÉALISÉE IMPLIQUANT NOTAMMENT LE BÂTIMENT ROMARIN DANS LA RÉFLEXION. NOUS VOUS LIVRONS ICI LES GRANDES LIGNES :

- Déplacement d'équipes sur Romarin (les 3 équipes GI SFS)
- Regroupement des équipes scindées du département Support DROP
- Agrandissement des espaces au 3<sup>ème</sup> étage République
- Aménagement de l'aile du 2<sup>ème</sup> étage gauche République

À L'ISSUE DE LA RÉUNION EXTRAORDINAIRE QUI S'EST TENUE LE 15 NOVEMBRE, LE CHSCT A RENDU UN AVIS FAVORABLE AVEC DE NOMBREUSES RÉSERVES. NOUS SOUHAITONS QUE :

- Les travaux d'aménagements soient réalisés en dehors des horaires de travail des salariés pour ne pas les gêner dans leur travail quotidien.
- Le micro-zoning soit réalisé avec 4 salariés maximum sur les bureaux de 6 pour améliorer vos conditions de travail et limiter les nuisances sonores, notamment lors des prises d'appels téléphoniques.
- La taille des bureaux individuels soit raisonnable et ne réduise pas l'espace de travail des salariés.
- Les élus restent associés aux échanges sur le micro-zoning pour maintenir une vigilance sur les espaces de travail de chaque salarié.

→ Pour avoir la liste de toutes les réserves, vous pouvez consulter le site du CE dans la rubrique :

› mon CE / Avis du CHSCT Lille

*Nous serons extrêmement attentifs sur la mise en œuvre de ce projet et nous continuerons, comme nous l'avons toujours fait, à défendre vos intérêts et à veiller à vos conditions de travail.*

DANS LA PERSPECTIVE DU PROJET SPACE X, NOUS AVONS OBTENU :

- la création d'une commission début 2020
- une étude sur le dimensionnement et le renforcement des ressources des Moyens Généraux (en cours)

