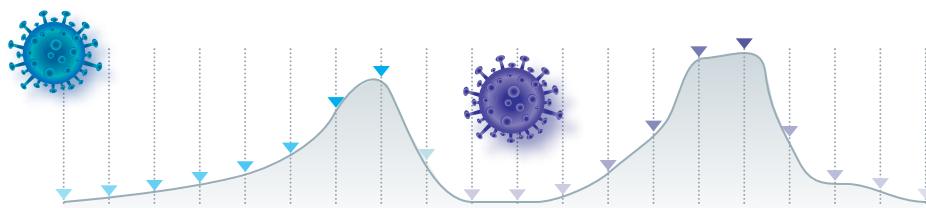




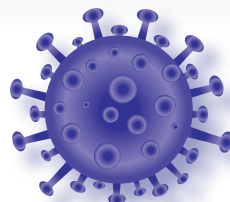
InterSyndiCAAS



4 SYNDICATS UNIS



DANS LE CONTEXTE DE LA CRISE SANITAIRE ACTUELLE,



la communication est extrêmement difficile.

En effet, n'étant plus sur site, nous ne pouvons plus échanger directement ou via les panneaux d'affichages. De plus, n'ayant pas l'autorisation de la Direction de communiquer avec vous via vos adresses mails professionnelles, alors que dans certaines entités cela est possible, (CAGIP, ...), l'InterSyndiCAAS a décidé de diffuser régulièrement une lettre d'information « InfoSyndiCAAS », afin de vous informer de l'actualité sociale de l'entreprise.

Cette méthode était jusque-là inédite au sein de CAA et non employée par ses prédécesseurs qui avaient une vision plus saine et respectueuse du rôle des représentants du personnel.



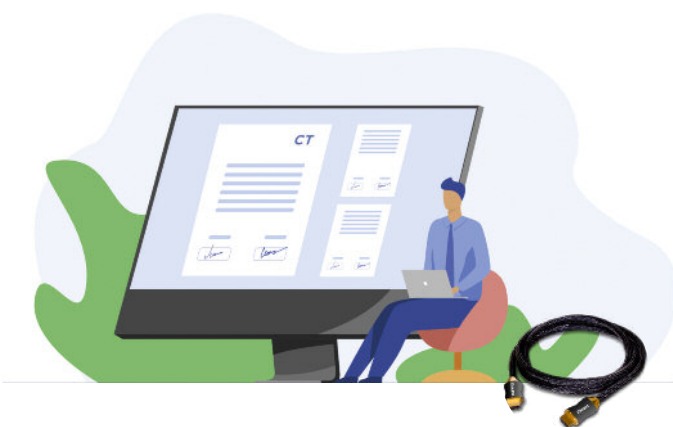
Au cours d'une année profondément marquée par la crise sanitaire dont nous subissons toujours les remous, peu de négociations ont été initiées, malgré des

sujets importants nécessitant des accords (Télétravail échu en juin, accord seniors, ...).

RÉTROSPECTIVE 2020



Tout d'abord, en janvier 2020 un nouveau DG (Philippe DUMONT) est arrivé, et a manifesté dès la négociation de la prime « PEPA » une conception particulière du dialogue social et des négociations à travers une punition à la non signature (accord minoré à défaut de signature des Organisations Syndicales).



Nos incessantes demandes de prise en charge concernant les frais liés au travail à distance sont restées vaines (internet, chauffage, électricité, repas pour nos collègues parisiens, etc.). Seule une prise en charge partielle des frais matériels a été mise en place très récemment par le Groupe (écran, bureau, siège, etc.).

Pourtant, nous avons dû négocier des accords liés à cette crise, tels que la prise de congés imposée sur une période déterminée, possibilité de transférer 4 jours supplémentaires sur le CET (16 jours au lieu de 12) et bien évidemment l'intéressement et la participation qui arrivaient à échéance.

Soulignons également les décisions incompréhensibles de notre Direction

concernant le recours massif au télétravail et plus particulièrement l'épisode du vrai/faux retour sur site, prévu en septembre dernier, stigmatisé et brocardé très vite par un article du quotidien Libération.

Nous déplorons, à nouveau une punition à la non signature

lors des NAO d'octobre 2020. Ce qui a entraîné le boycott des réunions de négociation de la part de l'InterSyndiCAAS, pour exprimer notre profond désaccord et notre souhait de revenir à des échanges constructifs, responsables et loyaux.

.....

INTERSYNDICAAS,
C'EST 4 ORGANISATIONS
SYNDICALES POUR LA
DÉFENSE DES INTÉRÊTS
DES SALARIÉS

SYNDIQUEZ-VOUS
DONNEZ NOUS DU POIDS
DANS LES NÉGOCIATIONS

SUIVEZ NOS FILS D'ACTUALITÉS

SUR LE BLOG

Flashez ce
QR Code



www.intersyndicaas.fr

**SUR
L'INTRANET
CNOUS CA-ASSURANCES**

Cliquez sur le
lien ci-dessous



PERSPECTIVES

2021

Dès début janvier, nous avons montré une ouverture d'esprit à nos dirigeants, en signant l'accord Aidants très important pour les salariés concernés.

Malgré ce geste fort d'ouverture et après avoir échangé avec la Direction Générale à plusieurs reprises en début d'année, celle-ci garde une posture très rigide en refusant de modifier sa vision de la négociation et du dialogue social.



" Nous ne cautionnons pas à ce chantage qui est loin d'être une pratique constructive, responsable et loyale."

C'est pourquoi, pour défendre toujours aux mieux vos intérêts, l'InterSyndiCAAS a demandé l'ouverture des négociations sur les thèmes suivants :

- Le calendrier social
- Le télétravail et la prise en charge des frais afférents
- La non-discrimination chez CAAS,
- L'égalité H/F
- Les salariés expérimentés
- L'intéressement
- L'harmonisation des tickets restaurant (Lille et Vaison)
- La QVT (Qualité de Vie au Travail)

NOUS VOUS TIENDRONS INFORMÉS DE L'AVANCEMENT DE CES SUJETS ET RESTONS À VOTRE DISPOSITION.

Vos délégués syndicaux

