



InterSyndiCAAS



4 SYNDICATS UNIS

**12,81 %**

**CE TAUX D'ATTEINTE D'INTÉRESSEMENT PRÉCISÉ AU CSE DE JANVIER NOUS EST TOMBÉ DESSUS TEL UN COUP DE MASSUE ! ALORS MÊME QUE LORS D'UN PRÉCÉDENT CSE, IL NOUS ÉTAIT ANNONCÉ UN CHIFFRE PLUS PROCHE DE 13,5 %...**

Au regard de la crise sanitaire depuis mars 2020, nous pourrions nous estimer satisfaits.

Or, après de nombreuses demandes d'explications et analyses nous sommes amers et déçus.

La Direction a versé 25,1 M€ de contribution au fonds de solidarité de la FFA, a engagé 4,2 M€ pour les dépenses liées à cette crise (masques, gel, plexiglas...) ET elle les a imputés sur les charges "classiques", alors même que celles-ci auraient pu être retraitées en charges exceptionnelles.

**- 2,1 POINTS**

**NOTRE RVC EST LOURDEMENT IMPACTÉE**

De même quelle fut notre stupéfaction lorsque nous avons découvert qu'un projet (eclaims) avait été stoppé par la Direction avant même la signature de l'accord d'intéressement !

**- 0,16 POINTS**

**NOTRE RVC EST ENCORE IMPACTÉE**



**TOUT CELA DÉMONTRE UNE NÉGOCIATION BIAISÉE ET DÉLOYALE**

Nous ne pouvons que déplorer l'attitude de la Direction qui, nous le suspectons, avait l'ambition secrète de minimiser l'intéressement de cette année peut être pour compenser celui versé exceptionnellement l'an dernier ?

**NOUS NOUS RÉSERVONS LA POSSIBILITÉ D'ESTER EN JUSTICE POUR FAIRE VALOIR VOS DROITS !**

**+**

**NOUS VOUS LE RAPPELONS NOUS SOMMES BIEN LÀ POUR DÉFENDRE VOS INTÉRÊTS ! ET ENSEMBLE ON VA PLUS LOIN, NE L'OUBLIEZ PAS !**

**SYNDIQUEZ-VOUS**

**DONNEZ NOUS DU POIDS DANS LES NÉGOCIATIONS**



## NAO : Attention !

S'agissant des augmentations individuelles, une fois de plus, seulement 1 sur 3 d'entre vous ont pu en bénéficier. Nous vous mettons en garde sur le discours de certains managers, soufflé par la Direction, qui accusent les délégués syndicaux d'être les responsables de cette situation ! Il s'agit d'une vile stratégie déjà utilisée par notre DG chez nos cousins de CACF ! Alors ne vous laissez pas bernier par ce type de méthode utilisée sciemment dans le but de semer la discorde entre les salariés et leurs représentants !



## Accord Télétravail : Jusqu'à quand allons-nous devoir attendre ?

Nous ne pouvons qu'être désappointés du peu d'agilité du Groupe à ce sujet ! En effet, notre Direction est toujours dans l'attente

d'un cadrage CAsa pour entamer la négociation ainsi que les résultats d'expérimentations menées par certains départements. Si ce n'était pas un sujet aussi structurant, nous pourrions en rire !

## Accord égalité femmes/hommes

Suite aux nombreux mécontentements de salariées de retour de congé maternité, nous avons demandé et obtenu de la Direction de revoir l'accord sur l'égalité femmes / hommes, nous nous rencontrons le 15 avril prochain.

**SUIVEZ NOS FILS D'ACTUALITÉS**



**- SUR LE BLOG -**  
Flashez ce QR Code



[www.intersyndicaas.fr](http://www.intersyndicaas.fr)

**- SUR L'INTRANET -**  
CNOS CA-ASSURANCES

Cliquez sur le lien ci-dessous

