

Intéressement 2022

1 Nous vous l'avions annoncé en octobre dernier, notre détermination en 2022 (grèves et manifestations) a permis de négocier le déplafonnement de l'intéressement de **15 à 17 %**.

Une belle réussite due exclusivement aux actions de vos élu(e)s en intersyndicale et votre soutien, accompagnés d'experts économiques et financiers indépendants. La surperformance collective 2022 a permis d'atteindre le résultat de 16,82 % de la masse salariale de l'entreprise contre 15 % en 2021 (malgré des critères dépassés qui auraient pu permettre 16,30 %).

Nous continuerons à nous battre pour augmenter les montants d'abondement, en attendant nous ne pouvons que préconiser pour ceux qui le peuvent, de placer au moins 600 € sur votre PEE afin de décrocher les 1 200 € d'abondement.



Nous vous rappelons de penser à faire
vos choix d'investissement → jusqu'au 9 mai



Si vous avez des questions sur les FCPE de votre PEE et PERCO, vous pouvez joindre vos représentants au conseil de surveillance des FCPE en envoyant un mail à : CECAAS@ca-assurances.fr



2 Et pour 2023

	Points Seuil	Points Cible	Points Plafond	Seuil	Cible	Plafond
CLIENT : Baromètre satisfaction Client	4,0	5,0	7,0	88,0 %	91,0 %	94,0 %
CLIENT : Baromètre satisfaction Réseau	4,0	5,0	7,0	73,5 %	76,5 %	79,5 %
CLIENT : Projets Digitaux	4,0	5,0	7,0	3	4	5
HUMAN : Réalisation du plan de recrutement CDI	4,0	5,0	7,0	60,0 %	70,0 %	80,0 %
HUMAN : Part des postes CDI pourvus par mobilité interne GCA	4,0	5,0	7,0	40,0 %	50,0 %	60,0 %
HUMAN : Sensibilisation RPS	4,0	5,0	7,0	70,0 %	80,0 %	90,0 %
SOCIETAL : Stabilisation de la taille moyenne des boîtes mails	6,0	7,5	10,0	101,0 %	100,0 %	98,0 %
SOCIETAL : Réalisation du plan d'action FReD	6,0	7,5	10,0	1,00	1,30	1,60
TRANSVERSE : Tx de retard recommandations de l'audit	4,0	5,0	7,5	8,0 %	6,0 %	4,0 %
Total Non Économique	40,0	50,0	69,0			



Si le libellé des critères génériques reste identique, dans le détail cela peut différer ; notamment sur la sensibilisation RPS (Risques Psychosociaux) car cette année l'objectif repose sur les formations RPS réalisées par votre manager.



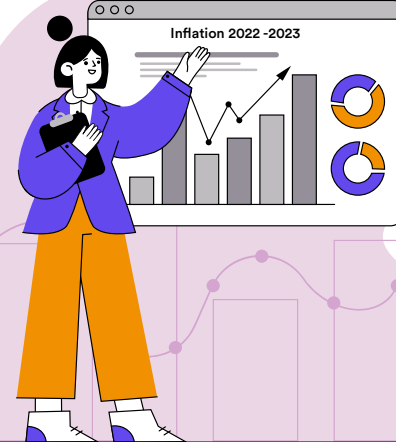
Négociations 2023

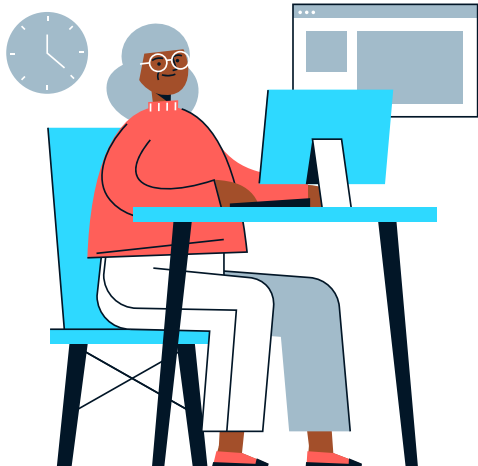
1 Pouvoir d'achat • Augmentation collective

Compte tenu du contexte inflationniste qui perdure et l'inquiétude d'une propagation des grèves nationales, le groupe CAsa a donné la possibilité aux entités d'ouvrir des négociations d'augmentation collective qui s'appliqueraient à compter de juillet 2023.



Vos élus ont adressé le 5 avril une demande officielle d'ouverture de ces négociations à la Direction !





2 Travailleurs expérimentés

Nous sommes toujours dans l'attente d'une reprise de cette négociation très attendue, reportée plusieurs fois. Nous relançons régulièrement la Direction sur la réouverture de cette négociation importante qui nous l'espérons reprendra très vite.



« Vos élus restent toujours mobilisés contre la réforme des retraites »

3 QVT/RPS/Droit à la déconnexion

Les risques psychosociaux, les troubles musculo-squelettiques, la qualité de vie au travail, le droit à la déconnexion, et plus généralement les conditions de travail sont des sujets qui nous préoccupent énormément. Il faut donc mesurer, prévenir et anticiper ces risques pour ainsi limiter certaines maladies, améliorer le climat social, réduire l'absentéisme et le turn-over, améliorer l'équilibre vie pro / vie perso, ...



Des échanges et une négociation sont en cours sur ce sujet, vous pouvez compter sur nous pour être force de proposition.

4 Accord de méthode dialogue social

La Direction souhaite mettre en place une méthodologie qui faciliterait l'approche en matière d'évolutions organisationnelles. Ce sujet est aussi en cours de négociation.



Le chantier Fonctions

Enfin terminé !

Ce chantier initié en 2018 est tombé aux oubliettes, et a été ré-ouvert en 2021. Il est arrivé à son terme avec le lot 5 du back office et des achats.

Il doit continuer à exister et il faut le faire vivre au gré des évolutions chez CAAS.

La remise des fiches est en cours, **n'hésitez pas à revenir vers vos élus en cas de problème.**



Vos élus restent à votre disposition pour échanger sur tous ces sujets

SYNDIQUEZ-VOUS
DONNEZ NOUS DU POIDS DANS
LES NÉGOCIATIONS

Nous sommes là pour vous accompagner et vous soutenir, quelles que soient vos difficultés. N'hésitez pas à nous contacter.

RESTEZ
INFORMER



InterSyndicaas



— SUR LE BLOG —
Flashez ce QR Code



www.intersyndicaas.fr

— SUR L'INTRANET —
CNOUS CA-ASSURANCES

Cliquez sur le lien
ci-dessous

