



InterSyndiCAAS



3 SYNDICATS UNIS

Les élus de l'InterSyndiCAAS, présents sur chacun des sites, sont mobilisés pour préserver le socle social de CAAS. Les échanges avec la Direction sont riches, parfois tendus avec l'objectif de la défense de vos acquis et l'obtention de nouveaux droits.

Nous vivons une période marquée par des bouleversements majeurs :

- Inflation
- Nouvelle Direction
- Réajustement de l'organisation actuelle dont nous ignorons pour l'heure les orientations.

Qu'en sera-t-il exactement ?

- Profits mirobolants dans un contexte de taux d'intérêt élevé.
- Politique de gestion des ressources humaines devant évoluer suite à la réforme des retraites, les nouveaux modes de travail (hybridation...), le rapport au travail.

Des travaux pilotés par Crédit Agricole SA, auxquels nos Organisations Syndicales participent, sont actuellement en cours dans le cadre des « Assises du travail ».



ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2024 CAAS

Du 30 janvier au 5 février 2024

Votez pour une alliance cohérente qui a prouvé son utilité à vos côtés, tous les jours depuis 7 ans !

PESONS DE TOUT NOTRE POIDS !

Les élus que vous choisirez devront peser dans tous les débats dans ce contexte. Les enjeux seront de réussir cette transformation au travers de négociations et de consultations du CSE.

Cela nécessite de l'expérience, une connaissance du terrain, des métiers et des évolutions de nos métiers. Lors du mandat qui se termine, vous nous avez accordé la majorité, ce qui nous a permis **d'obtenir des avancées majeures dont :**

- **Le déploiement du télétravail** avec 82 jours/an et une compensation financière, pour la majorité des salariés de CAAS
- **Des augmentations collectives** en 2022 de 1500€/an et de 1500 à 1100€ en 2023 pour les salaires inférieurs à 90K€/an
- **Une distribution d'intéressement/participation de 15,58%** de la masse salariale en moyenne sur les 3 dernières années
- **Une baisse du reste à charge** grâce à l'amélioration des garanties de la mutuelle
- **Une augmentation de la subvention CSE** de 200€ en moyenne /salarié et par an
- **La mise en place d'activités sociales et culturelles plus variées**
 - > Augmentation du nombre de linéaires en été comme en hiver,
 - > Lancement du portail Facility avec Tui France,
 - > Un plus grand nombre de voyages diversifiés,
 - > La distribution de plusieurs cartes cadeaux et enveloppes culture dans l'année,
 - > La mise en place de la plateforme tout apprendre, etc.
- **Obtention d'un budget pour la création de la salle de Sport sur Space X**
- **Nos alertes sur les situations de management toxique**

Augmentations collectives

Déploiement du télétravail

Distribution d'intéressement

Activités sociales et culturelles

Notre engagement est dénué de toute ambition personnelle !

Nous ne craignons ni pour notre carrière, ni pour notre RVI... Si nous devons intervenir, nous le faisons sans hésitation dans votre intérêt!

Soucieux de l'intérêt collectif et conscients des enjeux de la fonction de représentant, **soyez assurés de notre engagement auprès de l'ensemble du personnel.**

Nos valeurs

- Respect et Bienveillance
- Dignité et Loyauté
- Inclusivité et Tolérance
- Solidarité et Empathie
- Justice et Équité
- Probité et Intégrité
- Responsabilité et Incorruptibilité

Notre déontologie

- **Honnêteté, Intégrité, Exemplarité**
Usage de nos mandats dans l'intérêt exclusif des salariés
- **Engagement, Persévérance**
Notre détermination nous donne les moyens d'aller au bout de nos ambitions

- **Union, Cohésion**
Toute décision une fois prise doit faire l'objet d'une expression solidaire
- **Confiance, Transparence**
Notre engagement est dénué de toute ambition personnelle

- **Écoute, Dialogue, Concertation, Démocratie, Solidarité et Collégialité**
L'expression des points de vue et la confrontation des idées sont nécessaires pour une action collective efficace et saine

Nos combats

- Être un véritable contre-pouvoir dans l'entreprise
- Défendre vos droits, intérêts et conditions de travail
- Vous soutenir individuellement et collectivement dans votre vie professionnelle
- Améliorer votre pouvoir d'achat
- Négocier des accords équitables en étant force de proposition dans un esprit constructif, et les signer s'ils vous sont favorables
- Lutter contre toute forme de discrimination
- Faire reconnaître votre travail
- Remettre l'humain au cœur de l'entreprise
- Améliorer l'égalité F/H



39 CANDIDATS représentatifs de CAAS sur tous les sites géographiques (Lille, Paris et Vaison-la-Romaine)

1 LISTE DIVERSIFIÉE représentant tous les métiers de l'entreprise avec une véritable expertise

COLLÈGE CADRES - CLASSE 5 ET +

Titulaires		Suppléants	
1 Akim Metadjer	Paris	Maria Deneuveville	Paris
2 Isabelle Huynh	Paris	David Crombet	Lille
3 Franck Goeury	Paris	Mai Thuy Linh Delhaye	Paris
4 Rokhaya Drame	Paris	Akim Metadjer	Paris
5 Luis De Amorim	Paris	Vanessa Mazurelle	Lille
6 Christel Longuépée	Paris	Alain Petit	Paris
7 Abdelaziz Lakdim	Paris	Tram Anh Nguyen	Paris
8 Sophie Alkemade	Lille	Sébastien Bresson	Paris
9 Éric Pineau	Paris	Rabeha Challita	Paris
10 Carole Cheyron	Vaison	Bruno Marin	Vaison
11 Louis Pavie	Paris	Nathalie Miossec	Paris
12 Rabeha Challita	Paris	Yann Millérioux	Paris
13 Alain Petit	Paris	Donia Guermazi	Paris
14 Tram Anh Nguyen	Paris	Christophe Solsona	Vaison
15 Sébastien Bresson	Paris	Peggy Huillery	Lille
16 Nathalie Miossec	Paris	Patrice Bocobza	Paris
17 Stéphane Blonde	Vaison	Valérie Davier	Paris
18 Peggy Huillery	Lille	Nicolas Pluyaud	Paris
19 Maria Deneuveville	Paris	Laure Chautemps	Paris

COLLÈGE TECHNICIENS / AGENTS DE MAÎTRISE - CLASSE 4

Titulaires		Suppléants	
1 Marie-Claire Sauvajon	Vaison	Peggy Agez	Lille
2 Jeffrey Hennebicq	Lille	Christelle Couji	Vaison

COLLÈGE EMPLOYÉS - CLASSE 3

Titulaires		Suppléants	
1 Gaëlle Delcambre	Lille	Emmanuelle Royer	Vaison
2 Xavier Bream	Lille	Valérian Bone	Lille
3 Emmanuelle Royer	Vaison	Delphine Ouachek	Lille



InterSyndiCAAS

VOTEZ
INTERSYNDICAAS
3 SYNDICATS
UNE SEULE VOIX
POUR L'INTÉRÊT DE TOUS



3 SYNDICATS UNIS

L'InterSyndiCAAS entend peser de tout son poids dans les prochaines négociations avec la Direction.

Notre force est de toujours trouver l'équilibre, dans les accords que nous signons comme dans la gestion des œuvres sociales.

NOS PROPOSITIONS

ŒUVRES SOCIALES ET CULTURELLES

- Continuer à redistribuer régulièrement du pouvoir d'achat et à vous faire plaisir (enveloppes loisirs/ vacances, voyages, plus de culture, ...)
- Dynamiser les activités en restant créatifs et innovants pour répondre au mieux à vos attentes et à vos besoins
- Continuer à vous proposer des destinations de voyage variées et attractives à tarifs subventionnés
- Effectuer un nouveau sondage pour vous exprimer en début de mandat sur les activités sociales/culturelles du CSE
- Recueillir régulièrement vos avis/propositions (boîte à idées, sondages ...)
- S'associer à d'autres CSE du groupe CA lorsque cela sera opportun afin de vous faire bénéficier de meilleures prestations à prix attractifs (achats groupés)
- Continuer à être le CSE de la bancassurance le mieux évalué par ses salariés (Cf. Enquête CSE CAAS OPILIK diligenté par vos élus majoritaires InterSyndiCAAS en 2021)

ÉPANOUISSEMENT INDIVIDUEL

Prendre en charge partiellement (subvention CSE) des séances de coaching individuel pour aider à préparer les entretiens de performance et/ou de développement. Mise en place d'activités théâtre, musique, ateliers du regard, activités bien-être, jeux, do it yourself.

RECONNAISSANCE DU TRAVAIL ACCOMPLI/RÉPARTITION DES RICHESSES

- Peser pour des augmentations collectives, pour une meilleure répartition de la richesse au regard des résultats exceptionnels de CAA (intérêt, abondement et retraite supplémentaire, ...).
- Tickets restaurant pour les jours télétravaillés sur tous les sites
- Défendre votre pouvoir d'achat, obtenir une juste rémunération de toutes et tous (augmentation individuelle), ainsi qu'une reconnaissance de la réelle fonction exercée (revalorisation, promotion), notamment pour les salariés de la classe 3 en tant que techniciens.
- Reconnaissance et aménagement du temps de travail pour la fin de carrière

REMETTRE DE L'HUMAIN AU CŒUR DU TRAVAIL

La Direction nous demande de faire plus, plus vite et moins cher. Nous rappelons sans cesse qu'au cœur des processus se trouve l'humain. Le respect et la reconnaissance des salariés au sein de l'organisation sont une de nos priorités.

PRÉVENTION DES RISQUES PSYCHO-SOCIAUX

- Négocier un accord pour améliorer nos conditions de travail
- Détecter les Risques Psycho-Sociaux en amont des réorganisations
- Lancer des expertises sur vos activités si nécessaire (missions des salariés, charge et collectifs de travail, management, ergonomie des outils et espaces de travail)
- Proposer des actions de correction pour éviter les RPS

CHARGE DE TRAVAIL

Turn-over, prestataires, CDD à former, réorganisations, nouveaux projets et conditions de travail sont autant de facteurs de surcharge de travail.

Nous revendiquons la mise en place d'une démarche de prévention des risques dès la connaissance d'une modification de la situation de travail.

QUALITÉ DE L'ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Challenger la direction avec l'aide d'experts indépendants (comme pour SpaceX à Lille), sur le nombre de positions de travail en adéquation avec le télétravail, l'ergonomie, l'ambiance de travail (chauffage, acoustique, luminosité), et les économies d'énergie :

- sur le chantier immobilier New Work Place
- le nouveau bâtiment de Vaison-La-Romaine

HORAIRES DE TRAVAIL/FLEXIBILITÉ

- Détecter les équipes en surcharge de travail (dépassement horaire, soir et week-end)
- Demander en cas de surcroît pérenne d'activité des CDD et des internalisations des emplois précaires
- Rémunérer les heures supplémentaires en cas de dépassement
- Obtenir pour les non-cadres une récupération de leur compteur débit/crédit en journée ou demi-journée de repos
- Obtenir la fin de l'écrêtement des heures au-delà de 8h à la fin du mois, sur la journée de 9h ainsi que lors des déplacements effectués pour formations ou autres
- Faire respecter les temps de repos pour les cadres au forfait jour et le nombre de jours travaillés à 206 jours
- Veiller à la déconnexion quotidienne
- Pérenniser et améliorer les conditions du télétravail



InterSyndiCAAS



3 SYNDICATS UNIS